

MANAGER SELON LES PERSONNALITÉS

IDENTIFIER ET GÉRER LES MOTIVATIONS DANS LA DURÉE

Formation de 3 jours, soit 21 heures

Dans un contexte de stress, de fatigue, de surcharge de travail et de difficulté à pérenniser l'implication du personnel soignant, cette formation vous propose les clés du Management Evolutif pour mieux comprendre les personnalités et gérer les motivations profondes de chacun...

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Apprendre à identifier sa propre personnalité comme celle de ses collaborateurs.

Adapter son discours, communiquer avec tact.

Mener une équipe soignante vers la performance dans la fluidité, sans agressivité ni stress.

PROFESSIONNELS CONCERNES

Personnel de direction, médecin, directeur des soins, cadre de santé, surveillants, coordinateurs... en établissement de santé.

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis particulier pour cette formation.

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Ecoute des préoccupations des participants, échanges d'expérience et apprentissage à partir des outils de l'IME.

OUTILS

Grille de lecture des personnalités primaires (tempérament) et secondaires (caractère)

Communication personnalisée

Communication consensuelle

Jeux de rôles

Pack-Aventure® (outils d'autogestion du risque et de l'échec)

CONSULTANTS-FORMATEURS

Docteurs en médecine,
Psychologues cliniciens,
Experts en communication, développement personnel et professionnel.

ETHIQUE

Nous nous engageons en faveur de la confidentialité des informations partagées par les participants. Nous ne sommes jamais intrusifs et nous respectons la personnalité de chaque participant. Nous créons des rapports de confiance et d'authenticité favorisant les échanges.

PROGRAMME

Personnalités et motivations

- Découvrir les différents types de personnalités, leurs invariants et les motivations associées.
- Adapter son style de management au profil de personnalité de ses collaborateurs.
- Distinguer : motivations inconditionnelles (exprimées ou refoulées, motivations conditionnelles (sensibles à l'échec) et anti-motivations (intolérances).
- Comprendre et gérer les personnalités que l'on perçoit comme difficiles, aux antipodes de soi, avec lesquelles on se sent en conflit latent.

Communication et organisation

- Améliorer l'efficacité de la Communication en adaptant sa forme aux différents types de Personnalités.
- Prendre en compte la dimension des personnalités dans l'organisation des équipes et la répartition des rôles et responsabilités, pour faire s'exprimer tout le potentiel de performance de ses collaborateurs.

CONTACT

Aurélie DUFOUR

aurelie.dufour@ime.fr

Tél. : 01 44 82 92 06 – 06 37 98 51 08

NUMÉRO D'ENREGISTREMENT DE L'IME

L'IME est enregistré auprès de la Préfecture de Paris sous le numéro 11.75.13.36.875. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

