

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

GARANTIR ET AMÉLIORER LA PRISE EN CHARGE EN SITUATION DE CHANGEMENT ET DE COMPLEXITE

Formation de 5 jours constituée de 3 modules dissociables

Les dernières découvertes en neurosciences cognitives et comportementales ont mis en lumière les territoires cérébraux les plus à même de gérer efficacement ces situations et ont permis de développer des techniques innovantes pour les mobiliser. La formation « Accompagner le changement » vous permet d'apprendre à recruter les ressources de chacun, pour plus d'adaptation, d'innovation, de cohésion et de motivation des équipes dans un environnement instable ou en pleine mutation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Aborder avec sérénité les enjeux inhérents aux différentes évolutions (structure, organisation, ...) des projets de vie et de soins.

Mieux gérer le stress et les résistances face au changement.

Mobiliser le potentiel humain et adapter le travail d'équipe aux situations mouvantes ou complexes.

Apprendre à identifier et mobiliser, chez soi et chez les autres, les moteurs de motivation durables.

PROFESSIONNELS CONCERNES

Médecin, cadre de santé, infirmier, aide-soignant, agent de service et tout autre professionnel en établissement de soins et d'hébergement.

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis particulier pour cette formation.

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Ecoute des préoccupations des participants, échanges d'expérience et apprentissage à partir des outils de l'IME.

OUTILS

Echelle d'évaluation des **Modes Mentaux** et exercices associés

Grille de lecture des **personnalités primaires (tempérament) et secondaires (caractère)**

Communication consensuelle et personnalisée

Pack-Aventure® (outils d'autogestion du risque et de l'échec)

Jeux de rôles

CONSULTANTS-FORMATEURS

Docteurs en médecine,
Psychologues cliniciens,
Experts en communication, développement personnel et professionnel.

ETHIQUE

Nous nous engageons en faveur de la confidentialité des informations partagées par les participants. Nous ne sommes jamais intrusifs et nous respectons la personnalité de chaque participant. Nous créons des rapports de confiance et d'authenticité favorisant les échanges.

PROGRAMME

Module 1 : Prévenir les résistances au changement (2 jours)

- Développer l'ouverture d'esprit des équipes et la capacité à s'adapter

Module 2 : Obtenir l'adhésion (2 jours)

- Donner du sens aux projets au regard des motivations profondes et durables de chacun

Module 3 : Coaching de groupe (1 jour)

- Training à l'utilisation des outils dans leur pratique professionnelle

EN OPTION

Cette formation d'accompagnement à la gestion du changement pourra être complétée par la passation de l'Inventaire des Personnalités, d'Assertivité et d'Adaptabilité (IP2A).

Les résultats de ce questionnaire seront analysés individuellement hors du cadre de la formation ou collectivement pendant la formation.

CONTACT

Aurélie DUFOUR

aurelie.dufour@ime.fr

Tél. : 01 44 82 92 06 – 06 37 98 51 08

NUMÉRO D'ENREGISTREMENT DE L'IME

L'IME est enregistré auprès de la Préfecture de Paris sous le numéro 11.75.13.36.875. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

