

# DETECTER ET GERER LES HAUTS POTENTIELS DANS VOS EQUIPES

## COMMENT PRESERVER LEUR MOTIVATION ?

Si la réglementation sociale oblige les entreprises à se doter d'un Système de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, la détection des talents et la gestion des Hauts Potentiels reste une réelle problématique pour les Directions Générales et les Directions des Ressources Humaines.

Cette formation propose une approche adaptée avec des outils éprouvés pour repérer les Hauts Potentiels, les gérer et éviter que l'érosion de leur motivation se révèle un handicap voire un coût social pour l'entreprise (*turnover*, ... etc.).

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Qu'est-ce qu'un Haut Potentiel ?
- Repérer de manière objective les Hauts Potentiels dans vos équipes
- Tester et mesurer ces Hauts Potentiels, quels critères, quels outils ?
- Permettre aux Hauts Potentiels d'exprimer leurs talents et capitaliser sur une collaboration et une motivation durables

### PROGRAMME

#### Module 1 :

- Comment repérer les différents types de personnalités, leurs invariants et les motivations associées.

#### Module 2 : Relation entre hauts potentiels et structures de personnalités

- Outils pour repérer les moteurs et les freins comportementaux (s'appuyant sur le test IP2A).

#### Module 3 :

- Relation entre haut potentiel et Intelligence Adaptative.

#### Module 4 : La gestion des Modes Mentaux

- Expérimenter et adopter le Mode Mental Adaptatif (MMA)
- Utiliser l'Echelle d'Evaluation des Modes Mentaux.

#### Module 5 : Les stratégies à adopter pour révéler les talents, les mobiliser et capitaliser sur une motivation durable

- Analyser et mettre en cohérence l'évolution professionnelle.

### PARTICIPANTS

Managers opérationnels, managers fonctionnels, directeurs des ressources humaines, ...

### EN PRATIQUE

Durée de la formation :

**2 à 4 jours**



- Mieux identifier les ressorts individuels et personnels pour rendre les organisations plus performantes dans un rapport gagnant-gagnant entre l'entreprise et l'individu
- Les plus récentes découvertes des Neurosciences et des sciences du comportement appliquées au management
- Passation du test IP2A (Inventaire de Personnalités, d'assertivité et d'adaptabilité)
- Un modèle innovant permettant une grille de lecture des structures de personnalités et des motivations

### CONTACT ET INSCRIPTION

**Christophe PADIOU**

Responsable Production

Tél. : + 33 (0)1 44 82 92 11

E-mail : [christophe.padiou@ime.fr](mailto:christophe.padiou@ime.fr)

### NUMÉRO D'ENREGISTREMENT DE L'IME

L'IME est enregistré auprès de la Préfecture de Paris sous le numéro 11.75.13.36.875. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.