

DÉVELOPPER UNE ORGANISATION FLUIDE PAR LA BIOSYSTÉMIQUE

RÉTABLIR LA COHÉRENCE ENTRE L'ORGANISATION ET L'HUMAIN

« Redonner au travail ses lettres de noblesse » est un challenge que les entreprises ont à relever pour permettre à leurs collaborateurs de s'épanouir, dans un objectif de performances individuelles et collectives accrues.

Pour cela, il est possible d'agir de façon structurelle ou fonctionnelle, managériale ou individuelle, dans le respect de l'organisation existante, de chacun et de l'action commune. C'est ce que propose cette formation en modulant, de façon subtile mais efficace, l'environnement organisationnel immédiat de chacun.

Selon une démarche rigoureuse, cette formation offre des outils simples et éprouvés, qui intègrent pleinement le facteur humain, pour faire de l'organisation une structure plus efficace, dynamique et réactive... en bref, davantage « biocompatible » !

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les activités et processus dysfonctionnels générateurs de tensions et d'inefficacité au sein de l'organisation
- Maîtriser de façon ciblée les facteurs-clés de l'organisation fluide (biosystémique), qui met en synergie les objectifs de l'organisation et ceux des individus
- Mettre en adéquation les cœurs de fonction, les délégations et les motivations individuelles
- Prévenir les abus de pouvoirs et la résistance au changement
- Fluidifier la circulation de l'information
- Encourager la relation de confiance, l'initiative et l'autonomisation par le management « qui va avec » l'organisation fluide

PROGRAMME

Module 1

Comprendre et identifier les dysfonctionnements humains (cognitifs, comportementaux, motivationnels) d'origine structurelle c'est-à-dire inhérents à l'organisation.

Module 2 : Autonomiser les collaborateurs par la mise en cohérence des responsabilités et des pouvoirs d'exécution

- Encourager la proactivité, légitimer les compétences
- Prévenir la démotivation, la « désimplification », les comportements inconséquents ou les abus de pouvoir.

Module 3

Recentrer les fonctions autour d'un « cœur de fonction », ce qui permet d'augmenter l'ergonomie du poste et d'optimiser la délégation.

Module 4

Ouvrir les circuits de l'information pour un meilleur contrôle, une meilleure qualité et productivité, alors que l'on ferme la Boucle des Pouvoirs et des Responsabilités !

Module 5

Atelier de travail et d'échange sur l'utilisation des outils biosystémiques.

EN PRATIQUE

3 à 5 jours de formation interactive et de mise en application, organisationnelle et/ou managériale (selon les enjeux et les publics RH ou opérationnels) qui peuvent être précédés d'un diagnostic de la performance sociale par notre partenaire m@rs lab.

PARTICIPANTS

Managers Opérationnels, Managers Fonctionnels, Directeurs des Ressources Humaines, Directeurs et Chefs de Projets du Développement Social.



- Les plus récentes découvertes des neurosciences appliquées au management
- Un diagnostic simple et rapide, qui peut être utilisé localement ou conduit auprès de chacun de vos salariés, afin de définir la performance socio-organisationnelle de votre entreprise et de prévenir le stress.
- Des outils pratiques, innovants, simples à mettre en oeuvre et aux effets rapides.
- Un suivi qualitatif dans le temps et en concertation avec vous.
- Des intervenants ayant à la fois une expérience du management et une expertise en Approche NeuroCognitive et Comportementale (ANC).

CONTACT ET INSCRIPTION

Christophe PADIOU

Responsable Production

Tél. : + 33 (0)1 44 82 92 11

E-mail : christophe.padiou@ime.fr

NUMÉRO D'ENREGISTREMENT DE L'IME

L'IME est enregistré auprès de la Préfecture de Paris sous le numéro 11.75.13.36.875. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

