



## Quelques références

Thierry Boiron,  
PDG des Laboratoires Boiron

“ L'IME représente à la fois une approche innovante, une discipline, une méthode qui permettent de débloquer les comportements et les conditionnements, de dépasser ses limites. ”

Pierre Hurstel,  
DRH worldwide de Ernst & Young

“ Il est des situations où les approches classiques n'ont pas d'efficacité. Il faut penser plus loin et agir en profondeur. Nous avons travaillé avec l'IME lors de la fusion avec Arthur Andersen, où deux cultures très différentes se rencontraient, et en peu de temps, les remèdes étaient trouvés. Il est rare d'obtenir des améliorations rapides et durables dans le monde de l'entreprise. Mais avec l'IME et les neurosciences nous avons progressé de manière spectaculaire. ”

Groupe Accor  
Altime  
Atlantic Santé  
APM  
Laboratoires Boiron  
Botanic  
Buro Market  
Groupe DDB  
Décathlon  
Disneyland Resort  
ENAP (Ecole Nationale d'Administration Pénitencière)  
ERU (Ecole de la Rénovation Urbaine)  
EDF  
Ernst & Young  
Highco  
IRBA (Institut de Recherche Biomédicale des Armées)  
Medef  
Nestlé-Protéïka  
Plan  
Sodebo  
Sodexo  
Thomson-Reuters  
Zenith-Optimedia(Publicis Groupe)...

... et plus de 70 références dans le secteur de la santé (ANFH, CHU, CH, CHS, etc.)

**IME - Pôle Recherche**  
157 Rue de Grenelle 75007 Paris

**IME - Pôle Conseil**  
34 Rue des Bourdonnais 75001 Paris

Tél. : +33 (0)1 45 550 440  
Site : [www.ime.fr](http://www.ime.fr)  
E-mail : [info@ime.fr](mailto:info@ime.fr)

# INNOVATION MANAGEMENT

## VERS UNE ORGANISATION FLUIDE ET PERFORMANTE

Une nouvelle approche issue des neurosciences  
Des solutions efficaces et durables pour le Top Management et les DRH

Diagnostiquer le bien-être des collaborateurs  
Miser sur la performance sociale  
Maîtriser le stress

« 80 % des échecs de projets sont liés au facteur humain... 100 % des réussites aussi. »

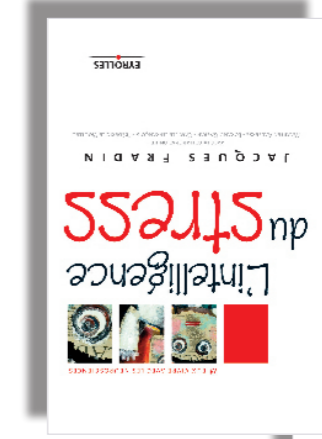
**Quelles réponses efficaces pour faire face aux enjeux comportementaux et gérer autrement le stress, les conflits, la baisse de motivation, la désorganisation qui en découlent ?**



## Comment piloter en situations complexes ?

L'Intelligence Adaptative (néocortex préfrontal) est le siège de la réflexion globale et de toute capacité à concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'adaptation et d'innovation efficaces. Elle permet entre autre de :

- Réduire le stress
- Décider en situations complexes ou incertaines
- Être proactif et créatif
- Mobiliser durablement les équipes
- Réduire les tensions et les conflits, développer la cohésion au sein des équipes
- Rétablir la cohérence entre l'organisation des entreprises et les motivations des collaborateurs
- Décider en situations complexes ou incertaines
- Créer une Organisation Biocompatible



## Exemples d'interventions

- PARCOURS DIAGNOSTIC - PRECONISATIONS - ACTIONS
  - 1. Diagnostic quantitatif et qualitatif
  - 2. Identifier, traiter, prévenir durablement les causes humaines et/ou organisationnelles à l'origine du STRESS
- CONSEIL ET SUPPORT EN MANAGEMENT & ORGANISATION FLUIDE
  - Démarche organisationnelle et managériale permettant de concilier durablement la performance, l'adaptabilité et le bien-être dans l'entreprise
- ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT PAR UNE APPROCHE GLOBALE (individuelle, managériale et organisationnelle)
  - 1. Management, leadership (personnalisé)
  - 2. Développement des capacités d'adaptation et d'innovation
  - 3. Gestion du stress individuel, relationnel et organisationnel
- COACHING INDIVIDUEL ET/OU COLLECTIF, DEVELOPPEMENT PERSONNEL
  - 3. Gérer le stress, indicateur et dénominateur commun des RPS
  - 4. Prévenir et gérer les situations de conflits
  - 5. Communiquer pour créer du consensus



## Partenariat de Recherche

entre l'IME et l'IRBA (Institut de Recherche Biomédicale des Armées)

Thèse de Doctorat en Neuropsychologie étudiant l'impact de la méthode IME pour mobiliser l'**Intelligence Adaptative** en situation extrême sur les élèves-pilotes de l'Armée de l'Air.

**IME Recherche**  
Sous la direction du Pr Farid El-Massouï, chercheurs, docteurs et doctorants en Neurosciences Cognitives et Comportementales.

## L'IME EST UNE ENTREPRISE INNOVANTE ACCOMPAGNEE PAR OSEO

Fondé en 1987 par Jacques Fradin, Docteur en médecine, l'IME est un institut composé d'experts, spécialistes du comportement humain. L'IME s'appuie sur les découvertes les plus récentes en Neurosciences Cognitives et Comportementales et intervient auprès des entreprises et des institutions :  
Gestion du stress professionnel, santé au travail, organisation, management, gestion de carrière, accompagnement du changement et du Développement Durable, prévention & gestion de crise...

**IME Conseil**  
Au service du management des entreprises

*Audit - Diagnostic*  
*Expertise - Conseil*  
*Formation - Coaching*

## Quelques outils IME

- Echelle d'Evaluation du stress et des capacités d'adaptation et d'innovation
- Inventaire de personnalités pour la gestion de carrière et le management
- Inventaire d'assertivité pour évaluer et gérer l'excès ou le manque de confiance en soi ou en l'autre, et les personnalités difficiles
- Outils d'analyse Biosystémique
  - Boucle des Pouvoirs et des Responsabilités
  - Boucle de circulation de l'information
  - Obligation de moyens vs obligation de résultats
  - Management individualisé des motivations
  - Ergonomie managériale